



**WORLD WILDLIFE FUND INC  
OFICINA DE PAIS  
PERÚ**

<b>Título del Puesto:</b> Asistente Social del Proyecto RIA		
<b>País /Base:</b> Perú Oficina de País – Madre de Dios	<b>Familia:</b> Programa	<b>Nivel:</b> Oficial Asociado
<b>Misión de WWF:</b> Detener la degradación del ambiente en nuestro planeta y construir un futuro en el cual los seres humanos vivan en armonía con la naturaleza.		
<b>Propósito del puesto:</b> Asistir al coordinador del proyecto REDD Indígena Amazónico en la gestión del proyecto, tanto en los aspectos técnicos como operativos.		
<b>Líneas de Supervisión y Gerencia</b>		
<b>Este puesto pertenece al proyecto:</b> “Inclusión de los elementos clave de la propuesta sobre REDD + Indígena Amazónico, en las políticas y estrategias regionales y nacionales de cambio climático		
Reporta a: Jefe de oficina de Madre de Dios		
Coordina con: Coordinadora de Bosques y Clima		

**Sobre el Proyecto**

El proyecto “Inclusión de elementos claves de la propuesta indígena sobre REDD+ en la Amazonía en estrategias regionales y nacionales y políticas del cambio climático” o simplemente “REDD+ Indígena Amazónico-RIA”, tiene como objetivo “que para 2017, el enfoque indígena amazónico de REDD+ ha sido complementado técnicamente, ajustado a nivel interno y aportado a los procesos internacionales y los nacionales y subnacionales en Colombia, Ecuador y Perú. Al menos uno de estos tres países lo ha incorporado en su estrategia nacional antes de terminar el proyecto”

Dado que el 25 % de toda la Cuenca Amazónica son territorios indígenas y que los bosques de estos territorios almacenan entre 30 y 46 millones de toneladas de carbono, estos territorios ofrecen gran potencial de mitigación al cambio climático por medio de REDD+. Para incluir estos territorios en las estrategias nacionales de REDD+ de los tres países, las necesidades y propuestas de los indígenas deben ser discutidas y aceptadas.

La Coordinadora de Organizaciones Indígenas de la Cuenca Amazónica - COICA, la organización central de las organizaciones indígenas de la Amazonia, ha formulado una primera propuesta indígena acerca de REDD+ que plantea la implementación de salvaguardas sociales y ambientales, un sistema de repartición eficiente y equitativa de beneficios y mecanismos financieros correspondientes.

El enfoque indígena de REDD+ es una iniciativa que reconoce el valor de la integridad de los servicios ambientales de los bosques y los territorios indígenas. El enfoque va más allá de la captura de

carbono e invita a la adopción de una visión integral y un enfoque holístico para incluir otros bienes y servicios. Se trata de una contribución a la construcción del mecanismo REDD+ que priorice el manejo holístico de los bosques y los territorios, que promueva la cooperación y proponga alternativas para enfrentar el cambio climático con la participación equitativa de los pueblos indígenas

Para lograr su objetivo, el proyecto busca: a) evaluar y registrar en específico la contribución a la prestación de servicios ecosistémicos y la mitigación del cambio climático de los territorios indígenas, b) implementar elementos clave del enfoque indígena amazónico de REDD+ para fines de demostración e c) incrementar la capacidad de COICA y sus afiliadas para incidir en los procesos REDD+ a todos los niveles.

### **Responsabilidades clave**

- Coordinar con las organizaciones indígenas (COICA, AIDSESP, FENAMAD, ECA-RCA) acciones relacionadas a la implementación del proyecto REDD+ Indígena Amazónico
- Acompañar en la gestión, planificación y ejecución de actividades del proyecto RIA, lo que considera acciones de capacitación, gestión, planificación, diálogo y concertación con diferentes actores.
- Promover la cooperación entre los diferentes actores (organizaciones indígenas, autoridades competentes y sociedad civil) en los procesos de planificación y gestión comunal en el ámbito de influencia de la RCA
- Promover espacios de concertación con actores claves, para planificar la implementación de RIA en la RCA.
- Reportar los avances del proyecto hacia las organizaciones y comunidades indígenas, así como a autoridades competentes.
- Participar en el diseño e implementación de estrategias y planes de relacionamiento con actores claves para identificar oportunidades, potenciar acciones, promover y establecer alianzas con grupos de interés.

### **Responsabilidades específicas**

1. Prepara / completa documentación necesaria sobre la gestión, planificación y ejecución del proyecto RIA a solicitud del supervisor.
2. Participar y aportar técnicamente, y si es necesario, facilitar y sistematizar el desarrollo las distintas reuniones de trabajo, talleres técnicos, talleres comunales, mesa REDD Indígena Amazónico, talleres de capacitación y de cualquier índole de acuerdo a la planificación mensual y realizar los informes finales de las discusiones, facilitación y acuerdos sostenidos.
3. Apoyar en la planificación y acompañamiento en los talleres de preparación y presentación de resultados de las comunidades de la RCA referido a servicios ecosistémicos, mapeo cultural, salvaguardas con enfoque indígena y MRV comunitario en coordinación con los diferentes actores involucrados.
4. Acompañamiento y apoyo técnico en el diseño de documentos comunicacionales sobre los estudios y herramientas realizadas/diseñadas (incluido su la coordinaciones para la traducción a las lenguas locales).
5. Acompañamiento y asistencia técnica la ECA-RCA para incluir componentes de RIA en los documentos.
6. Apoyar en la Convocatoria y la realización de reuniones de coordinación con WWF, FENAMAD, ECA-RCA, SERNANP, Comité de Gestión de RCA, entre otros como autoridades locales y regionales.

### **Perfil**

**Formación Académica:** Bachiller o Profesional de Ciencias Sociales, Forestales o carreras afines.

**Experiencia Laboral:**

- Experiencia mínima de 3 años de trabajo en campo con poblaciones locales.
- Inglés a nivel intermedio.
- Manejo del MS Office y herramientas de internet a nivel usuario intermedio.
- Excelentes habilidades en comunicación escrita, proactividad, orientación a resultados, adaptabilidad, planificación, organización y tolerancia bajo presión.

**Calificación y experiencia:**

- Se requiere conocimientos sobre facilitación de procesos de construcción de capacidades, gestión, planificación, diálogo y concertación.
- Conocimientos sobre gestión y planificación de proyectos
- Conocimiento sobre procesos asociados al cambio climático, deforestación y su impacto sobre la biodiversidad.
- Idealmente con conocimiento sobre servicios eco sistémicos, REDD+ y REDD+ Indígena Amazónico
- Proyección a la comunidad.

<b>Competencias:</b>
----------------------

- Orientación a resultados
- Integridad
- Alto nivel de iniciativa
- Atención al detalle
- Manejo efectivo del tiempo
- Organización para trabajar efectivamente
- Respeto y valoración de la diversidad biológica y cultural
- Entender y tener sensibilidad cultural y social
- Dedicación completa al proyecto.

Los profesionales que cumplan con los requerimientos solicitados y que se encuentren interesados en formar parte de la Organización, deberán enviar: 1) **CV** y 2) **Carta de intención**, señalando su **disponibilidad de tiempo para iniciar el trabajo y expectativas salariales**, con el asunto **Oficial Asociado – Asistente Social RIA** a la dirección electrónica: [oportunidades@wwfperu.org](mailto:oportunidades@wwfperu.org) hasta el **30 de abril del 2016**.  
(Las solicitudes que no cumplan con enviar esta información completa, serán descartadas automáticamente).