

**Entreprises forestières
communautaires au Cameroun:
Une étude de cas de la foresterie
communautaire de Ngola-Achip à
l'Est du Cameroun**

Par Hervé-Omer NSTIE
MINKOUA/Kenneth ANGU ANGU
Cameroun

Plan de la présentation

1. Introduction et contexte;
2. Objectif;
3. Etude de cas de Ngola-Achip;
4. Système de production de l'entreprise;
5. Structure organisationnelle;
6. L'économie de l'entreprise;
7. Obstacles;
8. Conclusions et perspectives;

1. Introduction et contexte

- Situé dans le Bassin du Congo, le Cameroun a une superficie de 475. 000 Km² , dont 47.5 million ha des forêts;
- 40% du territoire est couvert par la forêt;
- l'Exploitation forestière et les activités induites contribuent à environs 10% du PNB;
- La population est estimée à 16 millions d'habitants

CONTEXTE DE LA FORESTERIE COMMUNAUTAIRE

- Adoption en 1994, d'un code forestier donnant à la communauté la possibilité de gérer pour son compte les ressources forestières et fauniques;
- Réalisation d'un plan de zonage qui divise le pays en domaine forestier permanent (Propriété de l'Etat et des communes) et en domaine forestier non permanent (Foresterie communautaires);
- Existence d'un droit de préemption qui permet à la communauté de choisir elles même le type d'exploitation qui lui convient entre la Vente de Coupe et la Forêt Communautaire.

- Instauration d'une fiscalité décentralisée qui accorde aux communautés 50% des Redevances Forestières Annuelles dont 40% aux communes et 10% aux populations riveraines. Cet argent peut contribuer au financement de la foresterie communautaire
- A ce jour, on compte :
 - 122 Forêts communautaires existant au Cameroun, dont Ngola-Achip.

Objectif de la foresterie communautaire

- Selon la loi de 1994 du Cameroun, la foresterie communautaire a pour objectif principal d'impliquer les populations à la conservation et la gestion durable des forêts afin de contribuer à l'amélioration de leurs moyens d'existence durable.

2: Etude de cas

- Notre recherche a été effectuée dans une confédération de 4 villages (Ngola, Achip, Ndam and Ngola-Baka), situés à environ 450 Km de Yaoundé, la capital du Cameroun;
- Les activités sont contrôlées par 3 familles : Balogbos, Pa'ahs et Bamouhs.

3: Système de Production de l'entreprise

- L'exploitation a été faite par 4 petites sociétés forestières (L'Homage Investissement Service; Passerelle; SICOGEAC; et Bexdan);
- Ces sociétés avaient été contactées par les membres du bureau et présentées à la communauté dans une "Tenue des palabres" au village;
- L'expérience a été négative du fait de l'exploitation non-durable et des retombées financières négligeables.



4: Structure de l'entreprise et fonctionnement

- *Bureau :*
 - *Président*
 - *Vice Président*
 - *Secrétaire Général*
 - *Secrétaire Général Adjoint*
 - *Trésorier*
 - *Vice Trésorier*
 - *Chargé des opérations;*
 - *2 Secrétaires financiers;*
 - *2 Cubeurs*

- Le bureau est élu par les villageois pour une période de 5 ans;
- Il agit au nom de la communauté.

5. Economie de l'entreprise

Production et exploitation;

- Les communautés n'ont pas la capacité technique et financier d'exploiter et transformer la ressource ligneuse;
 - Donc nous avons établi des partenariats avec les société forestières qui fixent les prix à leurs convenance (très bas 48 Dollars US m3);
- Les bois ont été vendus sur pieds;
 - Ceci est pour éviter des coûts supplémentaires liés à sont exploitation à cause de manque de matériels d'exploitation.

6: Economie de l'entreprise (suite)

- Comme stipulé dans le plan simple de gestion, la Foresterie communautaire inclut l'exploitation des autres ressources (PFNL, l'agricultures, chasses, etc.;
- Néanmoins, l'exploitation est suivant focalisé sur la ressources ligneuse.

7. l'Économie de l'entreprise (suite)

- La réalisation d'autres activités d'investissement à grande échelle comme l'agriculture, la construction d'étangs ne pouvait pas être réalisé à cause de manque des capacités techniques et financières.

7. l'économie de l'entreprise (suite)

- Durant cet exercice quinquennal, nous avons pu amasser une somme d'environ 34.000.000 FCFA comme suit:
 - 11.000.000 FCFA (presque 22, 000 Dollars US entre janvier 2001 et Décembre 2002;
 - 15.000.000 FCFA (30, 000 Dollars US) entre Janvier 2003 et Décembre 2003; et
 - 8.000.000 FCFA (16, 000) entre janvier à juin 2004.

7. l'économie de l'entreprise (suite)

- Un chef de chantier du village gagne presque 140 dollars par mois; un gardien et ouvrier presque 70 dollars;
- Les petites sociétés d'exploitation forestière emploi presque 16 à 18 villageois pendant une opération d'exploitation;
- Les groupes vulnérable comme les femmes sont responsabilisés dans d'autres activités (transportation du bois, etc.).

- Bien que le plan d'action ait prévu la construction de 49 nouvelles maisons, nous avons construit 72;
- 3.000 tôles ont été achetées pour près de 16.000.000 FCFA (27, 000 dollars US) et distribuées aux villageois.





- Des bourses annuelles ont été attribuées aux élèves et étudiants méritants :
 - Ecole primaire (15.000 FCFA- 30 US Dollars), école secondaire (30.000 FCFA-60 Dollars US), Université (50.000 FCFA- 100 dollars US);
 - 94 personnes en ont été bénéficiaires;
 - Des salles des classes ont été construites et/ou rénovées;
 - Néanmoins, la suspension de leurs entreprise par le Gouvernement en Juin 2004 a freiné les activités.

- L'entreprise a eu à faire des évacuations sanitaires de certains villageois dans les hôpitaux les plus équipés;
- L'entreprise à aussi équipé le seul centre de santé du village en médicament (malheureusement, ce centre ne fonctionne plus);
- 2 églises catholiques et presbytériennes ont été construites;

- D'autres équipements communautaires comme les télévisions, les groupes électrogènes, disque satellitaires ont été achetés.

Obstacles

- Tracasseries administratives;
- Manque de capacités techniques des membres d'entreprise locale;
- Manque de capital pour faciliter la mise en oeuvre du PSG;
- Manque des capacités de négociation avec les sociétés forestières;
- Conflits de génération au sein de l'entreprises;
- L'Entreprise peut aussi créée une autre forme de stratification sociale;
- Manque de matériels d'exploitation (Lucas mill, etc.);
- Manque de marché viable pour la vente des produits.

11. Conclusions et perspectives

- Les communautés n'étaient pas préparées pour cette nouvelles expériences. Il faut mettre un accent sur le renforcement des capacités;

- Développer des stratégies pour réduire les conflits internes et externes;
- Les mécanismes du partage équitable des coûts et bénéfices doivent être intégré dans les plans d'aménagement et processus d'emplois.

Ces éléments fondamentales constituent pour nous la clé magique, incontournable et incontestable qui permettrait à changer, augmenter, réduire progressivement et de manière définitive la pauvreté endémique qui mine dans les communautés locales.

JE VOUS REMERCIE DE VOTRE
ATTENTION